

PROPLAD / UFOP

Pró-reitoria de Planejamento e Desenvolvimento
Universidade Federal de Ouro Preto

Estruturação do Novo PDI UFOP 2016 - 2026

PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

23 de Outubro de 2016



UFOP

PDI: Visão Geral



- **Análise do presente, da situação atual e um olhar para o futuro;**
- **Visão mais ampla das diretrizes da instituição;**
- **Direcionamento a partir do qual todas as unidades organizações procuram pautar suas ações de forma cooperativa, integrada e Harmônica.**

PDI: Visão Geral



PDI é o instrumento de planejamento e gestão que considera a identidade da Instituição, no que diz respeito a sua filosofia de trabalho, a missão a que se propõe, as diretrizes pedagógicas que orientam suas ações, a sua estrutura organizacional e as atividades acadêmicas que desenvolve e/ou pretende desenvolver;

O que planejamos para a nossa instituição, nos próximos dez anos ?

Quais são as condições que dispomos e/ou precisamos para alcançar este futuro?

PDI: Objetivos



Identificar problemas e indicar, de modo sistematizado, a priorização das ações a serem implementadas a curto, médio e longo prazo;

Administrar a partir de um planejamento discutido, de fato, por toda a comunidade, norteando, com isso, planos de ações e orçamentos compatibilizados.

PDI: Contexto



- **Acessibilidade**
Pesquisa, Ensino, Extensão e Inovação
MISSÃO GERAL de Vida
Saúde e Qualidade de Vida
Transparência
- **Segurança**
Gestão
Parcerias Avaliação
- **Segurança**
Democracia
- **Sustentabilidade**
Transparência
Qualificação e Capacitação
- **Compromisso Social**
Infraestrutura e Orçamento
- **Acompanhamento e Avaliação**
Modernização
- **Excelência acadêmica**
Assistência Estudantil
- **Reconhecimento**

PDI: Estratégias



- **Onde estamos e para onde queremos chegar?**

Direcionamentos estratégicos

- **Como chegaremos onde queremos?**

Definição das estratégias / programas

- **Objetivos-metas-ações; indicadores de alcance e executores; desenvolvimento, priorização e aprovação básica**

Objetivos estratégicos vs. orçamento

- **Desenvolvimento e Aprovação**

Mapa estratégico

- **Controle e Gestão**

Indicadores / Orçamento

PDI: Composição



- **Perfil Institucional**
- **Gestão Institucional**
- **Organização Acadêmica**
- **Infraestrutura**
- **Aspectos Financeiros e Orçamentários**
- **Avaliação e Acompanhamento**

PDI: Aspectos Legais



- **Lei 13.005/2014 Plano Nacional de Educação – PNE;**
- **Decreto 5.773/2006 – Regulamentação da LDB (art. 16 – PDI);**
- **Lei no 9.394/96 LDB;**
- **Lei nº 10.861/2004 – SINAES;**
- **Portaria MEC nº 2.051/2004- SINAES;**

PDI – Papel da PROPLAD



- **PROPLAD**

Planejar e coordenar as atividades de desenvolvimento do Planejamento Estratégico da UFOP, que é a base para Atualização do Novo Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI (Documento exigido pelo MEC)

Etapas de Elaboração

1. Construção do Diagnóstico e Elaboração do Plano Estratégicos

- Missão, Visão e Valores; Mapa e Indicadores; Definição de Projetos, Programas e Ações (ensino, pesquisa, extensão e inovação) / Orçamento vs. Projetos; Suporte a Gestão e Processos de Implantação;
- Fundamentação: sensibilização & comunicação, levantamento de informações, análises, direcionamentos e alinhamentos orçamentários.
- Análises Críticas;

2. Estruturação e Elaboração do PDI e gestão para 2016-2026 (do ponto de vista estratégico e operacional)

Concepção de modelos, métodos e metodologias, estabelecimentos das estratégias finais

Cronograma

23 de Outubro de 2015 – Abertura dos Trabalhos

Cronograma para Elaboração do PDI - PROPLAD

23/10/2015: Apresentar Cronograma aos Gestores e Representantes de Classes

Abrir discussões para sugestões de Temas e Ações do PDI para atingir as metas do PNE 2011-2020

- Elevar a taxa bruta de matrícula na Educação Superior para 50% e a taxa líquida para 30% da população, de 18 a 24 anos, assegurando a qualidade da oferta.
- Elevar a qualidade da Educação Superior pela ampliação da atuação de mestres e doutoras nas IFEs para 75%, no mínimo, do corpo docente em efetivo exercício, sendo, do total, 35% doutores.
- Elevar gradualmente o número de matrícula na pós-graduação stricto sensu, de modo a atingir a titulação anual de 60 mil mestres e 25 mil doutores

23/10/2015 a 11/2015: Receber as sugestões de Temas e Ações para o PDI, tendo em vista:

- Perfil institucional, gestão institucional, organização acadêmica, infraestrutura, aspectos financeiros e orçamentários, avaliação e acompanhamento do desenvolvimento institucional

18/11/2015: Definição da Comissão de Coordenação do Processo de Elaboração do PDI

14/12/2015: Apresentação do Plano de Trabalho da Comissão

- Etapas e metodologias de elaboração, tais como: Site, Ciclo de Seminários (ex: unidades acadêmicas); Levantamento de Dados (Análise do ambiente interno e externo); Discussões com a comunidade (ex: audiências públicas); Consolidação de Programas (definição estratégica e prioridades - objetivos, metas e ações).
- Etapas e Metodologias de execução e acompanhamento, tais como: comissões, indicadores e ferramentas (sistemas de controle e gestão);

Abril/2016: Entrega do Documento (PDI) Prévio no CUNI.

Maior/2016: Entrega do Documento (PDI) Final no CUNI.

Administrar a partir de um planejamento discutido, de fato, por toda a comunidade, norteando, com isso, planos de ações e orçamentos compatibilizados.

Obrigado !!!!